

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Město Černošice

IČ 00241121

zastoupené tajemníkem městského úřadu **Ing. Františkem Dvořákem**

se sídlem Riegrova 1209, 252 28 Černošice

(dále jen „zaměstnavatel“)

na straně jedné

a

Eva Bachiri

narozena dne [REDAKCE]

bytem [REDAKCE]

(dále jen „zaměstnanec“)

na straně druhé

uzavírají podle § 74 a následujících zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, tuto

dohodu o provedení práce

1. Sjednaná práce (druh práce): práce spojené s jazykovou korekturou Informačního listu vydávaného Městským úřadem Černošice měsíčně v počtu 10 vydání Informačního listu v období březen – prosinec 2011.
2. Sjednaný rozsah práce: **100 hodin** (10 hodin práce jazykové korektury jednoho vydání Informačního listu).
3. Doba, v níž má být sjednaná práce vykonána: **1. 3. 2011 do 31. 12. 2011.**
4. Sjednaná měsíční odměna poskytnutá zaměstnavatelem zaměstnanci za provedenou práci dle bodu I. této dohody činí [REDAKCE] Kč za jazykovou korekturu jednoho vydání Informačního listu.
5. Zaměstnanec souhlasí s tím, že mu sjednaná měsíční odměna bude vyplácena formou bezhotovostního převodu na bankovní účet číslo. Číslo bankovního účtu písemně sdělí zaměstnanec do deseti dnů po podpisu této dohody mzdové účtárně. Bankovní převod bude realizován nejpozději ve výplatním termínu zaměstnavatele. Ke dni podpisu této dohody je určeným termínem 15. den měsíce následujícího po měsíci, za který má být sjednaná odměna vyplacena.
6. Zaměstnanec se zavazuje dodržovat mlčenlivost o osobních a citlivých údajích týkajících se zaměstnanců Městského úřadu Černošice, zastupitelů města Černošice, občanů, společností a všech dalších subjektů, které se dozví během výkonu své práce, pokud ho takové mlčenlivosti v souladu se zákonem nezbaví nadřízená osoba nebo nadřízený či kontrolní orgán.

7. Zaměstnanec souhlasí se zpracováním poskytnutých osobních údajů pro personální a mzdové účely.
8. Zaměstnavatel si vyhrazuje právo tuto dohodu kdykoliv vypovědět, a to i bez udání důvodu, s výpovědní lhůtou stanovenou na 10 dní ode dne doručení výpovědi zaměstnanci. Zaměstnanec tuto výhradu akceptuje.
9. Tuto dohodu lze změnit pouze se souhlasem obou smluvních stran, a to písemně.

V Černošicích dne 21. 2. 2011

Zaměstnanec:

Zaměstnavatel: